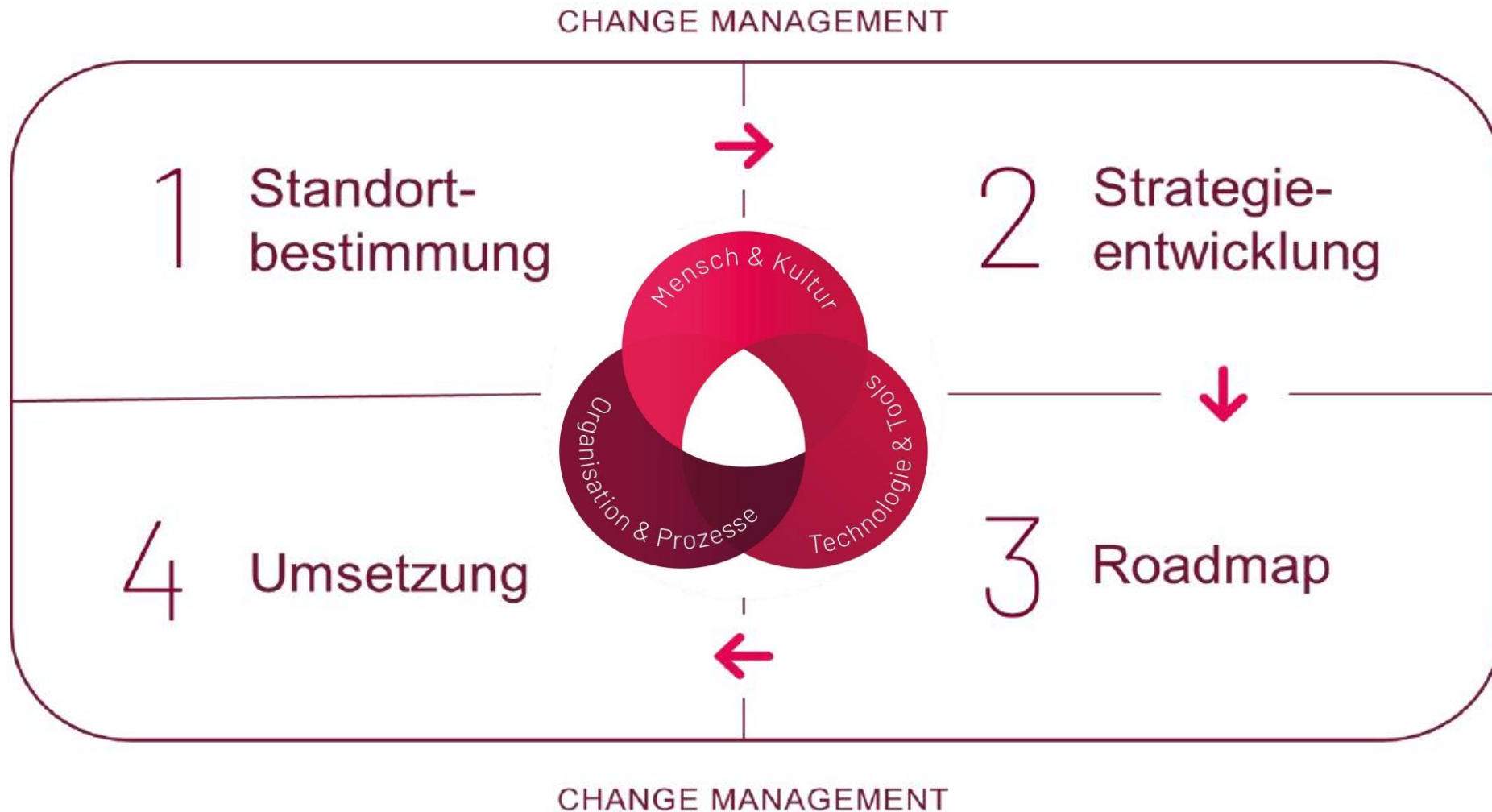


# Der Weg zur digitalen Kanzlei

## Vorgehensmodell



## Standortbestimmung

### Mensch & Kultur

- Analyse des vorhandenen digitalen Mindset aller Partner
- Kollaborationsassessment
- Erwartungen und Ängste klären
- Teamorientierung

### Organisation und Prozesse

- Analyse des vorhandenen digitalen Skillset
- Reifegrad Digitalisierung / Automatisierung
- SWOT-Analyse

### Technologie und Tools

- Analyse des vorhandenen digitalen Toolset
- IT Assessment

## Strategieentwicklung

### Mensch & Kultur

- Unternehmenskultur
- Unternehmensführung
- Kollaborationsstrategie
- Remote / Hybride Zusammenarbeit
- New Work
- Mitarbeiterführung

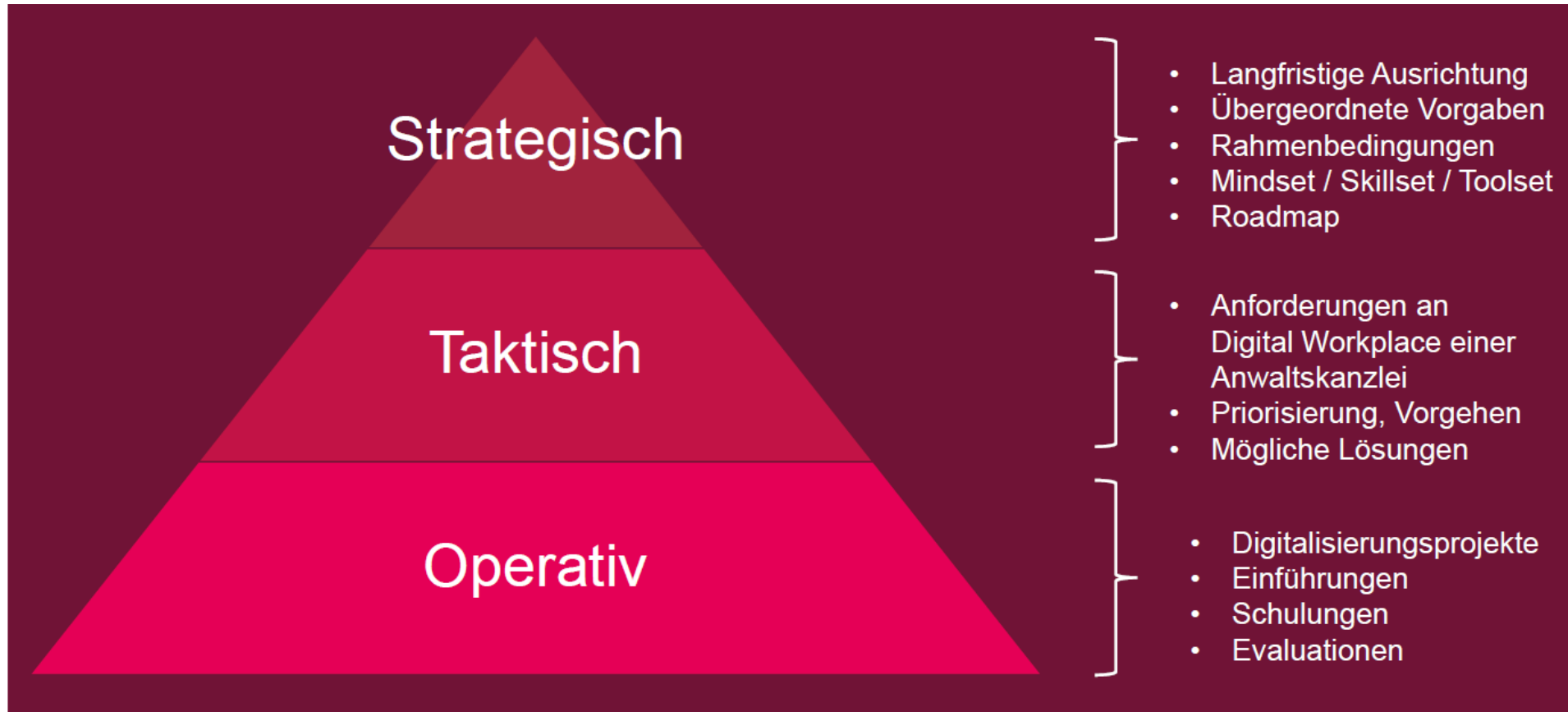
### Organisation und Prozesse

- Vision, Mission und Leitsätze erarbeiten
- Übergeordnete Ziele
- Fokusthemen
- Entwicklungsplan
- Überprüfung des Geschäftsmodells/Partnersmodells

### Technologie und Tools

- IT-Strategie
- «Zuschnitt» auf Kundensituation
- Gemeinsame Priorisierung

## Ausrichtung an der Strategie



## Roadmap

### Mensch & Kultur

- Lern- und Veränderungskompetenz
- Change Management begleiten
- Change Sponsors motivieren / mobilisieren

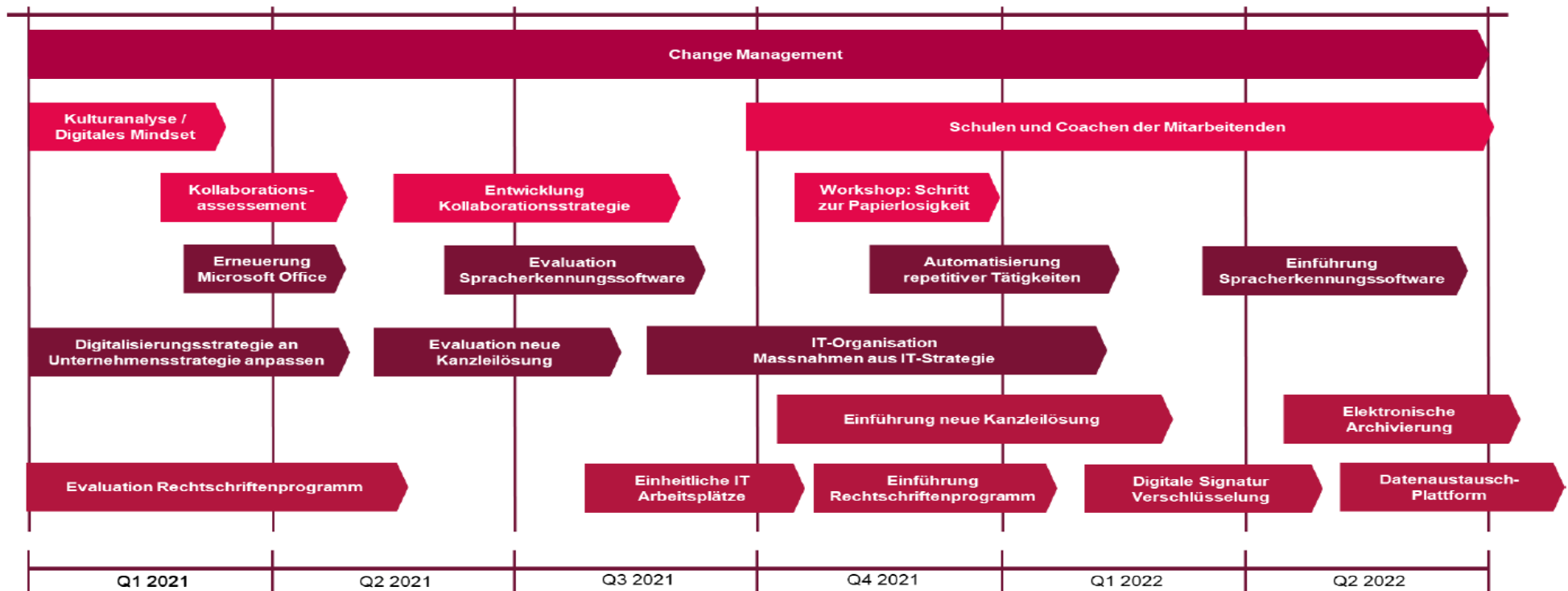
### Organisation und Prozesse

- Prozessgestaltung
- Projektplanung / Projektmanagement

### Technologie und Tools

- Priorisierung
- Grobplanung
- Kostenschätzung
- Roadmap

## Beispiel Roadmap



## Umsetzung

### Mensch & Kultur

- Rahmenbedingungen für Change ermöglichen
- Veränderungsprozesse begleiten und managen
- Mitarbeitende im Veränderungsprozess begleiten
- Mitarbeitende schulen / coachen

### Organisation und Prozesse

- Roadmap abarbeiten
- Projektmanagement
- Veränderungsprozesse initiieren

### Technologie und Tools

- Beschaffung
- Tools einführen
- Roll-out
- Transformation in die Cloud